

Uppförandekod för medarbetare

Vår interna uppförandekod – för en god arbetsmiljö

Apoteas verksamhet ska bedrivas ansvarfullt för företagets långsiktiga framgång och en god arbetsmiljö är en viktig förutsättning för att Apotea ska uppnå målsättningen att bidra till en mer hälsosam värld och att vara en ledande aktör inom hållbar utveckling. Hur var och en av oss agerar definierar Apotea och hur omvärlden ser på Apotea. För att förtydliga medarbetares viktiga ansvar för att bidra till en god arbetsmiljö finns denna uppförandekod.

Uppförandekoden följer FN:s Global Compacts 10 principer och gäller på alla platser där vi är verksamma och för alla som arbetar inom Apotea, oavsett om vi är anställda, konsulter, praktikanter eller styrelsemedlemmar. Vi har även en separat uppförandekod för våra leverantörer där vi redogör för våra krav avseende integritet, uppriktighet och etiskt beteende. Vi kräver att alla våra leverantörer ska vidta varje åtgärd som är nödvändig för att efterleva den eller liknande uppföranderegler i sin egen verksamhet samt i sina leverantörsled.

Uppförandekod:

1. Jag tar ansvar för att känna till och följa de lagar, förordningar, interna regler, riktlinjer och uppsatta rutiner som är tillämpliga för mitt specifika arbete och min position.
2. Jag behandlar alla lika och med respekt, oavsett kön, könsidentitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.
3. Jag orsakar och bidrar inte till diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier, mobbning eller annan kränkande särbehandling oavsett grund.
4. Jag orsakar och bidrar inte till korruption, mutor eller annan otillbörlig påverkan.
5. Jag orsakar och bidrar inte till barnarbete eller tvångsarbete.
6. Jag tar mitt ansvar och meddelar min närmaste chef, annan chef, HR-funktionen eller anmäler via www.wb.2secure.se (ange kod:APO835 eller via telefon: 077-177 99 77) om jag uppfattar att det förekommer diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier, mobbning eller kränkande särbehandling bland mina kollegor. Jag kan också kontakta skyddsombud och ombud för dessa ärenden.
7. Jag tar mitt ansvar och meddelar min närmaste chef om jag, på grund av en nära relation till en annan medarbetare, riskerar att hamna i en jävsituation eller annan situation som kan påverka förtroendet för Apotea som arbetsgivare.
8. Jag värnar om mina arbetskamrater och vid misstanke om missbruk eller psykisk ohälsa anmäler jag till min närmaste chef, annan chef, HR-funktionen eller anmäler via www.wb.2secure.se (ange kod:APO835 eller via telefon: 077-177 99 77).
9. Jag bidrar till en säker arbetsplats genom att anmäla avvikelser, olyckor och tillbud till min närmaste chef eller skyddsombud.

10. Jag bidrar till en hållbar utveckling genom att följa de satta rutinerna inom området och komma med förslag och förbättringar som minimerar vår negativa påverkan på människa och miljö.
11. Jag följer försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker och tar initiativ för att främja större ansvar för miljön, samt bidra till utveckling och lösningar för klimat- och miljöfrågor.
12. Jag är medveten om att beteenden och handlingar som bryter mot lagar, förordningar, interna regler, riktlinjer eller uppsatta rutiner kan medföra förändrade arbetsuppgifter, disciplinära åtgärder eller i yttersta fall skiljande från anställning eller anknytning.

Genom mitt undertecknande förväntas jag följa denna uppförandekod. Uppförandekoden gäller tills vidare eller till Apotea uppger något annat, alternativt tills min anställning upphör.

Ort: _____

Datum: _____

Namn: _____

Namnförtydligande: _____